

# MR BS De Lage Weijkens

## Jaarverslag MR 2021-2022

mr-samenstelling:

Voorzitter: Joris van den Burg / Suzanne van Nuenen

Secretaris: Joris van den Burg

Penningmeester: Meta Pijnenburg

Notulist: Evy Boons.

Overige leden Steven Westerveen / Suzanne van Nuenen / Kim Duynisveld /

Marijn van der Welle.

We hebben in het schooljaar 2021-2022 te maken met de inzet van NPO-gelden die ons onderwijsniveau op kwaliteit houden na de corona-periode. We hebben gelden vanuit het NPO over. Gelden die we dit jaar nog in kunnen gaan zetten. Waar hebben wij als school nog behoefte aan? Dit is in de mr gesproken en uiteindelijk ook terecht gekomen bij training van groep 5 en 7 gericht op het sociaal-emotionele training die in deze groepen spelen en tevens wat uitbreiding van ict-mogelijkheden.

Er worden verkiezingen gehouden voor een nieuw mr-lid vanuit de oudergeleding. Marijn sluit aan om onze mr te versterken. We hadden 3 kandidaat-leden die allemaal erg enthousiast waren en een vergadering hebben bijgewoond. Een goed signaal dat de mr leeft bij ouders. Op het einde van het schooljaar neemt Steven afscheid van onze mr. We bedanken hem voor zijn inzet en verwelkomen Kim binnen onze mr. Zij had haar enthousiasme voor reeds kenbaar gemaakt en neemt deel in de oudergeleding van de mr. Fijn dat Kim zitting wil nemen en ze sluit de laatste vergadering van het jaar alvast aan.

Er heeft een inspectiebezoek plaatsgevonden bij ons op school gericht op hoe de zorg bij ons is ingericht. Het was een landelijk onderzoek. We hebben gevraagd of ze toch wat feedback wilden geven over wat ze bij ons hebben gezien. Ze voelden zich enorm welkom. Lesdoelen waren helder. Structuur duidelijk zichtbaar. Alle extra handen en ondersteuning waren duidelijk zichtbaar. Waar liggen er nog kansen? Effectiever inspelen op de instructiebehoeftes van individuele leerlingen.

Qua formatie hebben we te maken met een lager leerlingenaantal op de Lage Weijkens. Ook dit heeft effect op onze formatie voor het schooljaar 22-23. We weten dit ruimschoots en kunnen meedenken in een passende oplossing richting de formatie. Gelukkig hebben we met het team en de mr een goede werkbare formatie gevonden en het formatieplan is in maart reeds goedgekeurd.

Er is een wisseling van de wacht geweest op bestuursniveau. Interim bestuurder/directie Leerlijk Jeroen van de Berg heeft zich voorgesteld en is bij de mr op bezoek geweest tijdens een vergadering in het voorjaar van 2022. Goed om met hem eens te praten over de ontwikkelingen in onderwijsland en Leerrijk en de relatie met de Lage Weijkens hierin. Ook wat belangen vanuit ouders meegeven die gecommuniceerd kunnen worden met de Gemeente Loon op Zand. Denk hierbij aan een eventuele gezamenlijk school in Loon op Zand op de plaats van de Wetering. Mede door de daling van de leerlingaantallen in heel Leerrijk. Het signaal voor de toekomst wordt meegenomen. Met kanttekening dat deze plannen op dit moment niet concreet zijn.

Opbrengsten n.a.v. de trendanalyse en de schoolscores zijn besproken. Door Corona geen noemenswaardige leerachterstanden opgelopen hier op school. Dit beeld zien we ook terug later in het jaar bij de eindscores van groep 8. Ook zij scoren boven het landelijk gemiddelde en laten een score zien die strookt met de populatie van de school. Wederom fijn om deze constatering te kunnen doen. We doen het goed met elkaar op de Lage Weijkens. Zijn trots op onze leerkrachten en de participatie van ouders in het ontwikkelproces hierin.

We werken met PDCA's in schooljaarplan/schooljaarverslag. Deze worden toegelicht in de mr. Een fijne en concrete manier van werken voor iedereen binnen de organisatie. Coördinatoren verzorgen deze voor hun eigen vakgebied. Er is op de werkvloer een duidelijk beeld van de schoolontwikkelingen. We zijn van mening dat deze ook doorvloeit richting ouders/kinderen. Duidelijk waar we met elkaar naartoe willen werken.

Er zijn in de zomer van 2021 installaties in ieder klaslokaal geplaatst t.b.v. de luchtkwaliteit. Deze werken naar tevredenheid. Het klimaat in de klassen is enorm verbeterd. Een aanwinst voor de school.

Tevredenspeiling Successpiegel is besproken in de mr. We zijn tevreden over de uitkomsten en bespreken de actiepunten hieruit volgend. We controleren dit ook via het leerlingenpanel dat de actiepunten terug komen bij de leerlingen.

Een schooljaar, waarin we ondanks laatste corona-perikelen ons onderwijs goed hebben kunnen invullen. Goede stappen hebben gemaakt in de onderwijsontwikkeling op school. Thematisch werken op gebied van WO en andere vakken hierin laten integreren. Dit heeft een impuls gegeven aan de beleving van het leren bij kinderen. Ook de inzet van een nieuwe rekenmethode van Wereld in Getallen heeft voor goede opbrengsten gezorgd op het vak rekenen. De Lage Weijkens en zijn leerkrachten hebben erg ingezet op het verbeteren van de executieve functies van de leerlingen. Samen zijn we hiermee aan de slag gegaan. Je ziet dat we het denkproces en de oplossingsgerichtheid van de leerlingen benadrukken in het vinden naar de juiste antwoorden op de aangeboden lesstof. Dit is terug te zien in de resultaten en de beleving van de leerlingen. Er zijn ook nieuwe speerpunten geformuleerd vanuit de evaluaties richting het schooljaarplan en de PDCA's voor nieuwe schooljaar. Deze zijn samen besproken en worden in het schooljaar 2022-2023 verder gevolgd. Er heerst een goede werksfeer binnen de school. Het cyclisch denken zien we terug in alle geledingen van onze organisatie.

We gaan ervoor om deze ontwikkelingen verder samen vorm te geven.

*Instemming verleend:*

-schooljaarverslag 2020-2021

-schooljaarplan 2021-2022

-vakantierooster 2022-2023

-formatie schooljaar 2022-2023

-kalender 2022-2023

-schoolgids 2022-2023

-taakbeleid 2022-2023 besproken met het team. PMR heeft ingestemd.